

Antonio Ángel Pérez Ballester

Socio-iniciador de **INFLUYE. Coaching & Desarrollo**

Facilitador en procesos de cambio con personas y en las organizaciones

Propósito. *Acompaño a las personas en el descubrimiento de su talento, para que consigan sus metas y sean libres disfrutando de su vida.*

Contribuir a la creación de empresas con alma; donde la diversidad sea un propósito con la persona como centro, el beneficio un medio, y la naturaleza, una herencia para transmitir intacta.

Actividades. Coaching individual y de equipos. Desarrollo de habilidades personales y sociales; técnicas creativas para generar ideas en grupo; aprender a expresar y transformar las emociones; identificar el talento y ponerlo en valor e incorporar la diversidad a las organizaciones, construyendo una visión común.

Formación. Licenciado en Derecho por la UMU. **Coaching.** Coach certificado (ACC) por la International Coach Federation (ICF), en agosto 2010. Formación: programa de certificación en la International Coaching Community (ICC) con Joseph O'Connor (Barcelona 2006); en la ICF, primer ciclo (Valencia 2009), cursos y talleres en psicodrama y análisis grupal y supervisión con Roberto de Inocencio, (Madrid-2007/8 y 2010/11). A septiembre de 2014, ha realizado 69 procesos con un total de 941 horas.

Docencia, investigación y experiencia

Docente. ENAE (Murcia). Cátedra de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Murcia, y profesor visitante en las Universidades Externado de Bogotá y Simón Bolívar de Cúcuta (Colombia), Panamerican Business School (Guatemala) y Universidad pública de Mendoza (Argentina)

Investigador. Desde hace ya dos años, desarrollamos una metodología pionera en el campo de la identificación del talento, con diseño de ejercicios en plataforma *on line*, sesiones grupales y sesión individual final con enfoque de coaching. Recientemente, hemos llevado a cabo el programa piloto dirigido a adolescentes.

Experiencia. He trabajado en el sector de seguros (Plus Ultra) y en el farmacéutico, tanto en distribución (Hefame), como en producción (Lorca Marín). En retail, en el área de personas y valores, es donde más tiempo he ejercido como directivo: en Continente (hoy Carrefour) durante nueve años contribuyendo a la expansión nacional y consolidación de los sistemas en RRHH, y en Inditex, como director de RRHH de Zara para España durante seis años, cuando la multinacional española arrancaba su expansión internacional.

Desde 2005, en mi propia empresa, **Influye, Coaching&Desarrollo**, como facilitador en habilidades directivas y personales, emociones, e identificación del talento con empresas de distintos sectores en toda España.

Otros campos



Valores. Partidario de buscar formas nuevas de hacer las cosas. Apostando por las organizaciones que crean proyectos que perduren y vinculen a las personas que las integran. Creo en la RSE desde dentro, primero con las personas y después con los grupos de interés, contribuyendo con su aportación a un mundo más justo, y asumiendo su papel de líderes sociales.

Convencido de que el auténtico cambio en las organizaciones, no es posible si no se modifican las creencias y los comportamientos de sus miembros.

Entendemos la relación con nuestros clientes como una cuestión de confianza, de vinculación y compromiso con lo que hacemos; con lealtad, y con la independencia que nos permitirá seguir siendo libres.

Co-fundador de Regenera, Consciencia de Cambio, e impulsor de la Escuela Regenera.
Espacio de transformación personal para el emprendimiento social





Gonvarri
Steel Services



ASTURIANA
DE ZINC

Muerde
la Pasta



GRUPO
EULEN



terrafecundis



raccoon



MADE
Torres y herrajes

UNIVERSIDAD DE
MURCIA



Extensión Cúcuta. Colombia.



Verdimed, s.a.



Universidad
Externado
de Colombia



mundosol



frutas
beri

sabor natural



creatividademocionestalentodiversidad